

ANUNTI!

In atentia asiguratilor, furnizorilor de servicii medicale, angajatorilor si tuturor celor interesati CAS TULCEA face urmatoarele precizari

1. Ordinul Nr. 429/112/471 din 11 mai 2010 reglementeaza Normele de aplicare a prevederilor art. 51 alin. (3[^]1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

2. Potrivit Art.51, al.3[^]1 din OUG158/2005 si Art.1, al.(1) din Ordinul nr. 429/112/471/2010: „Verificarea prezenței asiguraților aflați în incapacitate temporară de muncă la adresa de domiciliu sau la reședința indicată se efectuează de către plătitorii de indemnizații, însoțiți, dacă este cazul, de un reprezentant al poliției,...”

3. In contextul art. 36 al (3) din OUG 158/2005 plătitorii de indemnizați sunt:

a) angajatorii, pentru persoanele asigurate care:

A. desfășoară activități pe bază de contract individual de muncă sau în baza raportului de serviciu;

B. desfășoară activități în funcții electivă sau sunt numite în cadrul autorității executive, legislative ori judecătorești, pe durata mandatului, precum și membrii cooperatori dintr-o organizație a cooperăției meșteșugărești, ale căror drepturi și obligații sunt asimilate, în condițiile prezentei legi, cu ale persoanelor prevăzute la lit. A;

b) instituția care administrează bugetul asigurărilor pentru șomaj, iar

c) casa de asigurări de sănătate, pentru asigurații care sunt :

a) asociați, comanditari sau acționari;

b) administratori sau manageri care au încheiat contract de administrare ori de management;

c) membri ai asociației familiale;

d) autorizate să desfășoare activități independente;

4. Ordinul Nr. 627 din 12 iulie 2010 reglementeaza Metodologia de control privind modul de eliberare a certificatelor de concediu medical în condițiile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate.

Potrivit prevederilor acestui ordin plătitorii de indemnizați menționați pot sesiza casa de asigurări de sănătate referitor **la eliberarea certificatelor de concediu medical** numai pentru angajații sau asigurații proprii.

Sesizarea se adresează casei de asigurări de sănătate cu care medicul are încheiată convenție pentru eliberarea certificatelor de concediu medical și va cuprinde obligatoriu:

denumirea angajatorului, datele de identificare ale acestuia,

descrierea punctuală a cazurilor,

copie a certificatelor de concediu medical care urmează a fi controlate,

istoricul acordării de concedii medicale angajatului în cauză,

menționarea realizării stagiului de cotizare.

Sesizările anonime sau cele care nu cuprind datele și documentele precizate anterior nu se iau în considerare și se clasează.

